

## Formation Référent Harcèlement

Durée : 1 journée / 7 heures

### Objectifs :

- Définir le harcèlement sexuel et les agissements sexistes
- Savoir identifier les situations caractéristiques
- Connaître le cadre juridique du harcèlement sexuel
- Savoir prévenir et agir face à une situation de harcèlement

### Public :

- Membres élus du CSE, référent harcèlement du CSE

### Pré-requis :

- Cette formation ne nécessite aucun pré-requis

### Contenu :

- **Identifier le cadre juridique du harcèlement sexuel**
  - La définition du harcèlement sexuel
  - Les textes réglementaires de référence et les sanctions
  - Le rôle du CSE
- **Distinguer les agissements sexistes des autres formes de violences sexistes et sexuelles au travail.**
  - Les différentes formes d'agissements sexistes au quotidien
  - L'agissement sexiste, la discrimination, l'outrage sexiste, le harcèlement sexuel, l'agression sexuelle
- **Les impacts des violences sexistes et les voies de recours**
  - Les impacts des violences sexistes
  - Quelles sont les voies de recours en interne et en externe ?
- **Les obligations légales de l'employeur en matière de santé et de sécurité**
  - Les obligations légales de l'employeur
  - Connaître les bonnes pratiques de l'employeur en matière d'enquête

- **Rôle du référent**
  - Positionner son rôle de référent
  - Appréhender ses différents périmètres d'action.
  
- **Prévention du harcèlement**
  - Comprendre l'importance d'être en vigilance sur les agissements sexistes
  - Développer une communication adéquate avec l'ensemble des acteurs internes et les sensibiliser sur le sujet
  - Savoir détecter les alertes et les signaux
  - Identifier les personnes à risques
  
- **Gestion d'une situation de harcèlement**
  - Comment échanger avec les personnes victimes et accueillir la parole
  - Les éléments de communication interpersonnelle
  - Être dans l'empathie et la bienveillance
  - Les actions à mettre en œuvre pour le référent dans le traitement des situations
  - Le lien avec les Ressources Humaines et le référent harcèlement employeur
  
- **Plan d'action individuel**

**Moyens pédagogiques :**

Formation réalisée en présentiel ou à distance

Apports théoriques - Étude de cas et exercices pratiques - Conception et choix des outils pédagogiques et supports de formation en fonction des besoins du stagiaire et du secteur d'activité de l'Entreprise.

Formateur sélectionné par Forma + pour ses compétences pédagogiques et son expérience dans ce domaine d'expertise

Matériel de projection - Tableau

**Suivi de la formation et évaluation :**

Fiche d'évaluation de satisfaction remis à chaque stagiaire en fin de stage - Attestation de stage

Feuille de présence signée par 1/2 journée - Évaluation des acquis tout au long de la formation

Avant la formation, questionnaire de pré-évaluation si nécessaire afin de déterminer le niveau et les besoins du participant



Nous contacter  
 Florence BESSIRARD  
 0 986 370 301  
[commercial@forma-plus.pro](mailto:commercial@forma-plus.pro)

Forma+  
 57 Avenue de Bretagne  
 76100 ROUEN  
<https://www.forma-plus.net>