

CSSCT - CSE

Renouvellement formation en Santé, Sécurité et Conditions de Travail

Durée : 5 jours / 35 heures

Objectifs :

- Approfondir ses connaissances en matière de santé, sécurité et conditions de travail
- Contribuer à la démarche de prévention
- Conduire les études et les enquêtes, étudier les incidents et apporter les solutions correctives
- Améliorer sa pratique et faire évoluer ses outils

Public :

- Membres de la Commission Santé, Sécurité et Conditions de travail ayant exercé un premier mandat au sein du CSE l'instance dans une entreprise d'au moins 300 salariés.

Pré-requis :

- Avoir suivi une formation en santé, sécurité et conditions de travail lors de son premier mandat au CSE.

Contenu :

Le contenu sera adapté en fonction des besoins des stagiaires recueillies par réalisation d'un questionnaire en amont de la formation.

Le contenu suivant est donné à titre indicatif.

Jour 1 - Matin

1. Introduction

- Présentation de la formation, de l'intervenant
- Recueil des attentes des participants

2. Retour d'expérience

- Analyse des forces et des faiblesses de son précédent mandat au regard des missions réalisées par les stagiaires en matière de santé, sécurité et conditions de travail, pendant leur mandat précédent.

Jour 1 – Après-midi

3. Focus juridique

- Les principales évolutions des textes et de la jurisprudence en matière de santé, sécurité et conditions de travail.

4. Rappel du cadre juridique de la santé, sécurité au travail

- Les obligations de l'employeur et les responsabilités en matière de santé au travail
- L'obligation de résultat et la faute inexcusable

Jour 2 - Matin

5. La démarche globale de prévention

- Rappel des principes généraux de prévention
- Les sources d'information en matière de SSCT : BDESE, registres,
- Le document unique d'évaluation des risques professionnels : contenu, forme, méthode d'analyse des risques, identification des priorités d'actions

Cas pratique : L'application des principes de prévention dans son entreprise et la retranscription dans le DUERP – Le PAPRI Pact

Jour 2 – Après-midi

6. La préparation des consultations du CSE en matière de SSCT et le rôle de la CSSCT

- Rappel des cas de consultations en matière de SSCT, du formalisme, analyse de l'information, avis
- L'articulation avec le CSE central

Cas pratique : Mise en situation

Jour 3 - Matin

7. Les moyens d'action du CSE et de la CSSCT

- Les enquêtes en cas d'accident du travail ou en cas de maladie professionnelle ou à caractère professionnel : la finalité et le contenu de l'enquête, les modalités de mise en place, le formalisme de l'enquête
- L'arbre des causes : la méthode d'élaboration, la recherche de solutions

Cas pratique : Mise en situation - à partir d'un cas vécu par les élus ou la projection d'une vidéo d'un accident du travail : enquête et construction de l'arbre des causes

Jour 3 – Après-midi

12. Les moyens d'action du CSE et de la CSSCT

- L'arbre des causes : Mise en situation suite
- La visite d'inspection : la démarche, les modalités de l'inspection, le compte-rendu de visite et son exploitation

Cas pratique : Comment rendre plus performante les visites d'inspection ? Analyse de la pratique et des outils existants.

Jour 4 - Matin

13. L'analyse du travail pour améliorer les situations de travail

- Comprendre le travail réel : écarts travail prescrit et travail réel, les déterminants du travail réel, les personnes ressources internes et externes
- Pour quoi observer le travail ?
- La posture d'observation et d'entretien : les repères, la préparation des observations et des entretiens, le guide d'entretien
- L'analyse du travail : les données mobilisables, la production de données à partir des entretiens et des observations, l'organisation de la rédaction du document

Cas pratique : Présentation de la grille d'observation existante et pistes d'amélioration et/ou exercice d'observation du travail

Jour 4 – Après-midi

14. Les facteurs de troubles psychosociaux

- Pourquoi parler des TPS et des RPS ?
- Identifier les facteurs de troubles psycho-sociaux (Rapport Gollac)
- Les outils d'action : prévention, enquête

Cas pratique : Travail d'analyse de cas fournis par les participants

Jour 5 - Matin

15. La qualité de vie et les conditions de travail

- Les ANI et la réforme de la santé au travail : le contexte, les changements, les ressources documentaires
- Une autre manière de parler du travail : travail de qualité et qualité du travail, levier de prévention et de performance, les points de vigilance et les opportunités
- Les espaces de discussion du travail : méthodologie de l'ANACT

Jour 5 – Après-midi

16. La qualité de vie et les conditions de travail

- Le télétravail et la digitalisation du travail
 - Accords ou charte sur le télétravail ?
 - Les facteurs de risques et opportunités du développement du numérique et du digital
 - Projet de digitalisation : Prévenir les effets sur la santé et la sécurité au travail

Cas pratique : Travail d'analyse de cas fournis par les participants

17. Construction d'un plan d'action pour chaque stagiaire

18. Évaluation et conclusion

- Évaluation de la formation
- Tour de table final

Moyens pédagogiques :

- Formation axée sur la pratique
- Travail à partir de documents fournis par les entreprises et de vidéos issues de situation de travail