

Formation Référent Harcèlement

Durée : 1 journée / 7 heures

Objectifs :

- Définir le harcèlement sexuel et les agissements sexistes
- Savoir identifier les situations caractéristiques
- Connaître le cadre juridique du harcèlement sexuel et agissements sexistes
- Savoir prévenir et agir face à une situation de harcèlement

Public :

- DRH, RRH, Référent harcèlement

Pré-requis :

- Cette formation ne nécessite aucun pré-requis

Contenu :

- **Identifier le cadre juridique du harcèlement sexuel**
 - La définition du harcèlement sexuel
 - Les textes règlementaires de référence et les sanctions
- **Distinguer les agissements sexistes des autres formes de violences sexistes et sexuelles au travail.**
 - Les différentes formes d'agissements sexistes au quotidien
 - L'agissement sexiste, la discrimination, l'outrage sexiste, le harcèlement sexuel, l'agression sexuelle
- **Les impacts des violences sexistes et les voies de recours**
 - Les impacts des violences sexistes
 - Quelles sont les voies de recours en interne et en externe ?
- **Les obligations légales de l'employeur en matière de santé et de sécurité**
 - Les obligations légales de l'employeur
 - Connaître les bonnes pratiques de l'employeur en matière d'enquête

- **Rôle du référent**
 - Positionner son rôle de référent
 - Appréhender ses différents périmètres d'action.
- **Prévention du harcèlement**
 - Comprendre l'importance d'être en vigilance sur les agissements sexistes
 - Développer une communication adéquate avec l'ensemble des acteurs internes et les sensibiliser sur le sujet
 - Savoir détecter les alertes et les signaux
 - Identifier les personnes à risques
- **Gestion d'une situation de harcèlement**
 - Comment échanger avec les personnes victimes et accueillir la parole
 - Les éléments de communication interpersonnelle
 - Être dans l'empathie et la bienveillance
 - Les actions à mettre en œuvre pour le référent dans le traitement des situations
- **Plan d'action individuel**

Moyens pédagogiques :

Formation réalisée en présentiel ou à distance

Apports théoriques - Étude de cas et exercices pratiques - Conception et choix des outils pédagogiques et supports de formation en fonction des besoins du stagiaire et du secteur d'activité de l'Entreprise.

Formateur sélectionné par Forma + pour ses compétences pédagogiques et son expérience dans ce domaine d'expertise

Matériel de projection - Tableau

Suivi de la formation et évaluation :

Fiche d'évaluation de satisfaction remis à chaque stagiaire en fin de stage - Attestation de stage

Feuille de présence signée par 1/2 journée - Évaluation des acquis tout au long de la formation

Avant la formation, questionnaire de pré-évaluation si nécessaire afin de déterminer le niveau et les besoins du participant



Nous contacter
Florence BESSIRARD
0 986 370 301
commercial@forma-plus.pro

Forma+
57 Avenue de Bretagne
76100 ROUEN
<https://www.forma-plus.net>